



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ. Νομών Αττικής και Κυκλάδων

Πανεπιστημίου 20, 106 72 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210.3626025 - 210.3644026 - 210 3638992 • Fax: 210.3625983
www.sileforath.gr • e-mail: sileforath@sileforath.gr

Αθήνα 18.9.2025

Αρ. Πρωτ.:370

Πρωτοβουλία για τη συγκρότηση Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στις υπηρεσίες μας

Συναδέλφισες και Συνάδελφοι,

Μετά από συνεχείς προσπάθειες και επιμονή η Διοίκηση της ΑΑΔΕ προχώρησε στον ορισμό **Ιατρών Εργασίας** και **Τεχνικών Ασφάλειας** στους χώρους δουλειάς. Υποχρέωση στην οποία η Διοίκηση της ΑΑΔΕ μέχρι πρότινος δεν ανταποκρινόταν (το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών συνεχίζει να μην ανταποκρίνεται) παρά τη ρητή αναφορά του νόμου, που θέτει ως προϋπόθεση για τη λειτουργία μιας υπηρεσίας τον ορισμό τους.

Η έλευση του **Ιατρού Εργασίας** και του **Τεχνικού Ασφάλειας**, πέραν της κάλυψης της τυπικής υποχρέωσης απ' την πλευρά της Διοίκησης, δεν μπορεί από μόνη της να απαντήσει στα τεράστια ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας που καθημερινά εντοπίζονται στις νέες κεντροποιημένες υπηρεσίες της ΑΑΔΕ. Υπηρεσίες που στεγάζονται σε κτήρια με προβληματική ή και επικίνδυνη πρόσβαση, χωρίς επαρκή φυσικό αερισμό και φωτισμό, χωρίς σχέδια εκκένωσης και με επαναλαμβανόμενα – εντός αυτών – εργατικά ατυχήματα. Ο θεσμός του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφάλειας μπορεί να αποτελέσει έναν ισχυρό μοχλό πίεσης για την επίλυση προβλημάτων, εφόσον οι εργαζόμενοι απ' την πλευρά τους υλοποιήσουν την πρόβλεψη του νόμου (που επίσης παραμένει ανενεργή επί σειρά ετών) για τη **συγκρότηση των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.)**. Θεσμοθετημένων επιτροπών, που **συγκροτούνται απ' τους εργαζόμενους της ίδιας υπηρεσίας** ή των υπηρεσιών που συστεγάζονται στο ίδιο κτήριο και με τις οποίες, βάσει του νόμου, η Διοίκηση, ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφάλειας **οφείλουν να συνεργάζονται** προκειμένου να επιλύονται άμεσα ζητήματα που εντοπίζονται σε κάθε εργασιακό χώρο.

Ο Σύλλογός μας, σε συνέχεια των συνελεύσεων – ενημερώσεων που πραγματοποίησε το προηγούμενο διάστημα σε όλες σχεδόν τις υπηρεσίες, αναλαμβάνει πρωτοβουλία συντονισμού της προσπάθειας προκειμένου το επόμενο διάστημα να προχωρήσει η εκλογή των Ε.Υ.Α.Ε σε όλους τους εργασιακούς χώρους.

Αρμοδιότητες των Ε.Υ.Α.Ε.

Σύμφωνα με τα άρθρα 5 & 6 του ν. 3850/2010 η Ε.Υ.Α.Ε. είναι όργανο συμβουλευτικό και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α)** μελετά τις συνθήκες εργασίας στην υπηρεσία, προτείνει μέτρα για τη βελτίωσή τους και του περιβάλλοντος εργασίας, παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζομένους,
- β)** σε περιπτώσεις σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους,
- γ)** επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώρους ή θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής της υπηρεσίας, για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου,
- δ)** ενημερώνεται από τη Διοίκηση της υπηρεσίας για τα στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν σε αυτήν,
- ε)** ενημερώνεται για την εισαγωγή στην υπηρεσία νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σε αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας,
- στ)** σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεικνυόμενα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας,
- ζ)** μπορεί να ζητεί τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

Η Ε.Υ.Α.Ε συνεδριάζει με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπο του μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου, σε ημέρα και ώρα που ορίζεται από κοινού, για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν μέσα στην υπηρεσία και σχετίζονται με τις αρμοδιότητές της. **Στις κοινές συνεδριάσεις μετέχουν ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Ιατρός Εργασίας της υπηρεσίας.** Πριν από την ημέρα της κοινής συνεδρίασης, η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο εκπρόσωπος καθορίζει τα θέματα τα οποία θα συζητήσει και τα γνωστοποιεί στον εργοδότη τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα. Ο εργοδότης γνωστοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. τα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν στην κοινή συνεδρίαση τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα πραγματοποίησης της. Οι παραπάνω γνωστοποιήσεις απευθύνονται επίσης μέσα στις ίδιες προθεσμίες και προς τον τεχνικό ασφάλειας και τον ιατρό εργασίας της υπηρεσίας. Στις συνεδριάσεις αυτές συντάσσονται πρακτικά εις διπλούν και τηρούνται το ένα αντίτυπο από τον εργοδότη και το άλλο από την επιτροπή ή τον εκπρόσωπο.

Ο εργοδότης οφείλει να διευκολύνει την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων στην άσκηση των καθηκόντων τους, δηλαδή οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του

ν. 3850/2010. Ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας, όπως περιγράφεται στο άρθρο 21 του ν. 3850/2010. Στο χρόνο αυτό δεν προσμετράται ο χρόνος των συνεδριάσεων της Ε.Υ.Α.Ε με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του·

Επιπλέον, ο εργοδότης οφείλει να ενημερώνει και **να παρέχει κάθε στοιχείο** που αφορά την επιχείρηση και είναι σχετικό με το έργο της Ε.Υ.Α.Ε.

Διαδικασία Εκλογής Ε.Υ.Α.Ε.

1) Ο ν 3850/2010 παρέχει τη δυνατότητα να εκλεγούν στις υπηρεσίες Ε.Υ.Α.Ε. αποτελούμενες:

α) από 2 μέλη σε υπηρεσίες με 20 έως 100 εργαζομένους,

β) από 3 μέλη σε υπηρεσίες με 101 έως 300 εργαζομένους,

γ) από 4 μέλη σε υπηρεσίες με 301 έως 600 εργαζομένους,

δ) από 5 μέλη σε υπηρεσίες με 601 έως 1.000 εργαζομένους,

ε) από 6 μέλη σε υπηρεσίες με 1.001 έως 2.000 εργαζομένους,

στ) από 7 μέλη σε υπηρεσίες με περισσότερους από 2.000 εργαζομένους.

2) Το άρθρο 2 του ν. 3850/2010 ορίζει ότι οι διατάξεις του εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

3) Σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 3850/2010 οι εργαζόμενοι εκλέγουν την Ε.Υ.Α.Ε. σε γενική συνέλευση, που συγκαλείται για το σκοπό αυτό κάθε δύο χρόνια. Η πρώτη γενική συνέλευση για τον ορισμό Ε.Υ.Α.Ε. συγκαλείται από το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον των εργαζομένων και την προεδρία της αναλαμβάνουν οι τρεις πρώτοι που υπογράφουν την πρόσκληση. Κάθε, εν συνεχεία της πρώτης, γενική συνέλευση για εκλογές συγκαλείται και προεδρεύεται, κατά περίπτωση, από τον εκπρόσωπο ή τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε..

3) Η γενική συνέλευση αποτελείται από το σύνολο των εργαζομένων στην υπηρεσία (κτήριο) και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται τουλάχιστον το ήμισυ των εργαζομένων σε αυτή. Αν δεν επιτευχθεί αυτή η απαρτία, τότε αρκεί το ένα τρίτο (1/3) των εργαζομένων στην επόμενη συνέλευση.

4) Οι υποψήφιοι για την Ε.Υ.Α.Ε. αναγράφονται σε ενιαίο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα να ψηφίσει από το ψηφοδέλτιο τόσους υποψηφίους, όσος ο αριθμός των μελών της Ε.Υ.Α.Ε..

5) Εκλέγονται οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τις περισσότερες ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας ακολουθεί κλήρωση. Οι αμέσως επόμενοι σε αριθμό ψήφων αναδεικνύονται αναπληρωματικά μέλη.

6) Οι εκλογές διεξάγονται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των εργαζομένων. Ο πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής εκλέγεται από τα μέλη της. Η εφορευτική επιτροπή μεριμνά για τη διεξαγωγή των εκλογών, καταμετρά τις ψήφους και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες. Τηρεί πρακτικά για τις εκλογές και γνωστοποιεί το αποτέλεσμα στους εργαζομένους, στον εργοδότη και το σωματείο ή τα σωματεία της υπηρεσίας. Δεν προβλέπεται ο ορισμός δικαστικού.

Συναδέλφισες και Συνάδελφοι,

Οι ανθρώπινες συνθήκες εργασίας και η ασφάλεια στους χώρους δουλειάς δεν είναι υπό διαπραγμάτευση, ούτε παροχή της Διοίκησης η οποία έγκειται στη διακριτική της ευχέρεια. Η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας είναι υποχρέωση της Διοίκησης και της πολιτικής ηγεσίας και οι εργαζόμενοι με τα σωματεία μας, τις Ε.Υ.Α.Ε. και τη συμμετοχή μας, μακριά από λογικές “ανάθεσης”, μπορούμε να το επιβάλλουμε.

Το αμέσως επόμενο διάστημα θα υπάρξει, με πρωτοβουλία του Συλλόγου, νέος κύκλος **συγκεντρώσεων – ενημερώσεων** στις υπηρεσίες μας, προκειμένου να δρομολογηθεί η προβλεπόμενη διαδικασία εκλογής και συγκρότησης των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Μέρκος Δημήτριος

Η Γεν. Γραμματέας

Σκορδά Ειρήνη Αναστασία