

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ. Νομών Αττικής και Κυκλάδων

Πανεπιστημίου 20 106 72 ΑΘΗΝΑ τηλ.: 210.3626025 - 210.3644026 - 210.3638992 Fax: 210.3625983
www.sileforath.gr, mail: sileforath@sileforath.gr

Αθήνα, 27/9/2016

Αρ.πρωτ: 571

ΠΡΟΣ: Το προεδρείο του Γ.Σ. της ΠΟΕ ΔΟΥ

Κοιν/ση: - Μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕ ΔΟΥ
- Συλλόγους Εφοριακών

Αγαπητοί Συνάδελφοι...

Στόχος της συγκεκριμένης επιστολής – κειμένου είναι να συμβάλλει και ο Σύλλογός μας στις εργασίες του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, που έχει προσδιοριστεί για την Τετάρτη 28.9.2016. Να συμβάλλει στη συνολικότερη προσπάθεια αναζήτησης και **χάραξης της στρατηγικής** μας για το αμέσως επόμενο διάστημα. Ένα **διάστημα το οποίο πιθανότατα θα καθορίσει πλέον οριστικά το μέλλον των φορολογικών υπηρεσιών και τη θέση που θα έχουν εντός αυτών οι εργαζόμενοι.**

Η ψήφιση από την κυβέρνηση του νόμου για τη δημιουργία της Ανεξάρτητης Αρχής στις φορολογικές υπηρεσίες, με ημερομηνία έναρξής του την 1.1.17 και φυσικά το περιεχόμενό του, δεν αφήνουν **κανένα περιθώριο χρονικής καθυστέρησης ή αποσπασματικών και μη συντονισμένων ενεργειών και πρωτοβουλιών από την πλευρά μας.**

Το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο αγαπητοί συνάδελφοι, θέτει υπό αμφισβήτηση βασικά μας εργασιακά δικαιώματα και διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον που πιθανότατα θα απέχει απ' αυτό που μέχρι σήμερα γνωρίζουμε.

Ταυτόχρονα οι μέχρι τώρα προσπάθειες της ομοσπονδίας μας, και παρά την πραγματοποίηση πλήθους επαφών και συναντήσεων, **βρίσκει απέναντί της μια παρελκυστική πολιτική, η οποία χαρακτηρίζεται από αόριστες τοποθετήσεις και δήθεν δεσμεύσεις,** κύριο χαρακτηριστικό των οποίων είναι η ουσιαστική μετάθεση των όποιων ζητημάτων τίθενται απ' την πλευρά μας για το μέλλον. Γεγονός που τουλάχιστον αναδεικνύει τον **κίνδυνο εγκλωβισμού** μας σε μια διαδικασία η οποία, το μόνο που τελικά εξασφαλίζει, είναι ο χρόνος που χρειάζεται η πολιτική ηγεσία και η ηγεσία της ΓΓΔΕ, να διαμορφώσουν με άνεση το μετά της 1.1.17 περιβάλλον.

Αυτή την ηρεμία και την άνεση συνάδελφοι δεν θα πρέπει σε καμιά περίπτωση να τους την εξασφαλίσουμε. Πρέπει με κάθε τρόπο να καταστήσουμε σαφές ότι **οι εργαζόμενοι δεν θα παραμείνουν θεατές στις δρομολογούμενες εξελίξεις**. Θα πρέπει να αντιληφθούν ότι όχι μόνο δεν θα έχουν τη συναίνεσή μας στα σχέδιά τους, αλλά αντίθετα **θα μας βρουν απέναντί τους, υπερασπιζόμενοι τα εργασιακά μας δικαιώματα**.

Δεδομένων λοιπόν των παραπάνω θα πρέπει να θέσουμε ή τουλάχιστον να επιχειρήσουμε να θέσουμε εμείς το πλαίσιο συζήτησης. Είναι πλέον προφανές ότι η λογική των αποσπασματικών συζητήσεων το μόνο που παρέχει, είναι χρόνος στην απέναντι πλευρά. Απ' την πλευρά μας πρέπει να τεθούν πλέον **το σύνολο των βασικών (τουλάχιστον) θεμάτων** που απασχολούν τον κλάδο. **Να προσδιορισθεί συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα** έναρξης και ολοκλήρωσης αυτών των συζητήσεων και να υπάρχει δέσμευση για αποτύπωση των όποιων συμφωνιών σε **κείμενο συμπερασμάτων** που θα δεσμεύει όλες τις πλευρές.

Πιο συγκεκριμένα προτείνουμε:

1. Το Γενικό Συμβούλιο **να προσδιορίσει και να ιεραρχήσει** στην επικείμενη συνεδρίασή του **τα βασικά ζητήματα** για τα οποία θα πρέπει να υπάρξει λύση πριν την έναρξη λειτουργίας της Ανεξάρτητης Αρχής.
Π.χ. (ενδεικτικά)
 - **Θέσεις εργασίας** και διασφάλιση όσων υπηρετούν και καλύπτουν σήμερα αυτές τις θέσεις.
 - **Μισθολογικά** ζητήματα (νεοεισερχόμενοι στον κλάδο, προσωπική διαφορά κλπ.)
 - Υπερωριακή εργασία (προϋποθέσεις και αμοιβή αυτής), έξοδα κίνησης, εκτός έδρας, νυχτερινά κλπ.
 - Θέματα που αφορούν πιθανές **ευθύνες συναδέλφων**, λόγω παραγραφής υποθέσεων.
 - Ζητήματα που σχετίζονται με τις προβλέψεις **αξιολόγησης** του προσωπικού
 - Ζητήματα **νομικής κάλυψης** των εργαζομένων
 - Πλαίσιο μετακίνησης εργαζομένων μεταξύ ΥΠΟΙΚ και Ανεξάρτητης Αρχής.
 - Σύστημα επιλογής και **στελέχωσης των υπηρεσιών** μας
 - Ζητήματα **νέων προσλήψεων** κλπ.
2. **Καθορισμός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος** και δέσμευση όλων των πλευρών για ολοκλήρωση των συζητήσεων επί των παραπάνω θεμάτων (π.χ. μέχρι τα μέσα Νοεμβρίου).
3. Να απαιτηθεί πλέον στις συναντήσεις που θα πραγματοποιούνται να υπάρχει **παρουσία όλων των εμπλεκόμενων πλευρών** (Εργαζόμενοι, ΓΓΔΕ, ΥΠΟΙΚ).

4. Να υπάρξει εξ αρχής δέσμευση ότι η όποια κατάληξη στις διαπραγματεύσεις επί των παραπάνω θεμάτων, θα αποτυπωθεί σε κείμενο συμπερασμάτων, το οποίο θα έχει και δεσμευτικό χαρακτήρα για όλες τις πλευρές.
5. Να δημιουργήσουμε άμεσα και με ευθύνη της Ε.Ε. της Ομοσπονδίας ομάδες εργασίας για κάθε ένα από τα παραπάνω θέματα, οι οποίες δεν είναι απαραίτητο να αποτελούνται μόνο από συνδικαλιστικά στελέχη, και οι οποίες θα εργάζονται στην απαραίτητη εξειδίκευση και τεκμηρίωση των θέσεων – προτάσεών μας, εντός βεβαίως των πλαισίων που τα συνδικαλιστικά μας όργανα με τις αποφάσεις τους έχουν θέσει.
6. Η κατάλληλη και άμεση προετοιμασία για στήριξη της προσπάθειας σε τεχνικό – νομικό επίπεδο.
7. Παράλληλα να ξεκινήσει μια ουσιαστική και αναλυτική ενημέρωση των συναδέλφων για την κατάσταση στην οποία βρισκόμαστε, τα ζητήματα που είναι ‘‘ανοικτά’’, αλλά τις πρωτοβουλίες που ως συνδικαλιστικό κίνημα αναλαμβάνουμε. Στόχος η προετοιμασία των εργαζομένων για την ούτως ή άλλως αναπόφευκτη σύγκρουση, σε περίπτωση που οι συζητήσεις – διαπραγματεύσεις δεν έχουν αποτέλεσμα. Προς αυτή την κατεύθυνση της ενημέρωσης και προετοιμασίας θα πρέπει να εκμεταλλευτούμε και τη διαδικασία των Γενικών Συνελεύσεων που θα πραγματοποιηθούν σε όλους τους Συλλόγους της χώρας το επόμενο διάστημα.

Αγαπητοί Συνάδελφοι...

Η κρισιμότητα της κατάστασης είναι πλέον δεδομένη, όπως δεδομένες είναι και οι ευθύνες που, ως Συνδικαλιστικά όργανα, έχουμε απέναντι στους εργαζόμενους που εκπροσωπούμε. Τα αποτελέσματα της επόμενης περιόδου και η αποτελεσματικότητα των προσπαθειών μας θα αποτελέσουν αναμφίβολά και το κριτήριο για το αν ανταποκρινόμαστε ή όχι στο ρόλο που οι εργαζόμενοι μας ανέθεσαν...

Απέναντι λοιπόν στην ηττοπάθεια και τη λογική του μοιραίου και αναπόφευκτου, οφείλουμε να αντιπαραβάλουμε την ενότητά μας και την αποφασιστικότητά μας να υπερασπιστούμε τα αυτονόητα.

Για όλα τα παραπάνω καθώς και για ό,τι αποφασιστεί στο Γενικό Συμβούλιο, ο Σύλλογός μας θα συμβάλλει με όσες δυνάμεις διαθέτει και με όποιο ρόλο η Ομοσπονδία του αναθέσει.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Μέρκος Δημήτριος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γεωργιόπουλος Διονύσιος